

KONSULTATIONENS KONST 2006 – 2007

Ett utvecklingsprogram i *Systems Thinking* och *Action Methods*

Programmet utvecklar dig och din kompetens som utbildare, utvecklare och konsult. Du tränar att tänka systemiskt och att använda metoder inom Action Methods. Du får feedback i utvecklingsgruppen. Under hela programmet ges rika tillfällen till reflektion och lärande kring val av design och metod.

Efter konsultutvecklingsprogrammet kommer du att

- ◆ känna dig tryggare och mer kompetent i konsultrollen
- ◆ bidra mer till dina deltagares lärande och kreativitet
- ◆ kunna välja pedagogisk design utifrån syfte och sammanhang
- ◆ skapa förändring av synsätt, attityder och handlingsmönster i organisationer.



KONSULTATIONENS KONST 2006 - 2007

Du lär dig:

◆ *Hantverksförtrogenhet*

Action Methods är en samling kreativa pedagogiska verktyg. Vi använder dessa för att öka kreativitet och handlingsförmåga. Vi kartlägger och synliggör komplexiteten i våra roller och i organisationens rollsystem. I dynamisk interaktion undersöker och påverkar vi egna och andras föreställningar. Metoden har några grundläggande tekniker samt oändliga tillämpningsområden. Du ges rikliga tillfällen att träna och få feedback på att själv använda dessa verktyg.

Sammanhangsskapande lärande, deltagarnas och ledarnas egna erfarenheter används kreativt och utvecklas, enligt processen *action – reflection – learning – change*. Detta professionella lärande och förädling av kunskaper och förhållningssätt sker bäst i utbytet med kollegor, på samma sätt som all hantverksskicklighet, den typ av kunskap som förmedlas viskande mellan mästare och gesäll.

◆ *Tankemodeller*

Systemiskt perspektiv. Organisationen och människorna i den befinner sig i ständig rörelse och förändring. Allt och alla utvecklas i relation till varandra och omvärlden i en interaktiv dynamisk process. Från överlevnad till utveckling och transformation. Att skapa förståelse och enkelhet ur dessa komplexa skeenden tränas i detta program. Tankarna har hämtats från systemteorin och Yvonne Agazarian.

Rollkonceptet, som vi använder är ett dynamiskt socialpsykologiskt koncept utvecklat främst av J.L. Moreno. Vi använder detta koncept för att beskriva rollkrav och rollsystem i organisationer och för att identifiera utvecklingsbara roller. Konceptet utgår från att vi människor inte enbart är rolltagare utan även rollskapare.

FIRO och The Human Element. Will Schutz har skapat en sammanhängande teori om mänskliga behov, beteenden och gruppers utveckling. Han visar på vad som sker och borde ske i organisationer baserat på sina tankegångar. Att botten i sig själv och sin egen självuppskattning är enligt Schutz en första förutsättning för professionell trygghet

◆ *Design och tillämpning*

Allt eftersom du tillägnar dig hantverksförtrogenhet och tankemodeller, utvecklas din förmåga att bedöma vilka verktyg som är relevanta för aktuellt uppdrag. Successivt blir du skickligare i att i dialog med uppdragsgivaren formulera och omformulera uppdraget och självständigt designa upplägg och genomförande. Vid genomförandet kan du anpassa dina insatser till den aktuella gruppens förutsättningar och mognad. Förmågan att improvisera baseras på professionell trygghet, förtrogenhet med metoder och förmåga att bedöma sammanhang och relevans. Du kan nu mer medvetet bidra till att skapa förändring av synsätt, attityder och handlingsmönster i organisationer.

KONSULTATIONENS KONST 2006 - 2007

Tidpunkter	Kostnad:
27-28-29 september 2006 3 dagar OBS ! 100% närvaro	33.000 SEK 30.000 SEK vid anmälan före 16 juni
26 – 27 oktober 2006 2 dagar	Samtliga priser exkl. moms (ej moms för deltagare som bor i Norge)
30/11 – 1/12 2006 2 dagar	Plats: centralt i Stockholm
11 - 12 januari 2007 2 dagar	Anmälan: senast den 1 september 2006
15 – 16 februari 2007 2 dagar	
22 - 23 mars 2007 2 dagar	Kontakt och info: ANIMÉRA KONSULT AB
vi arbetar 09.00-17.00	

Förkunskaper

- ◆ Professionell erfarenhet som intern eller externkonsult
- ◆ Baskunnande i organisations och beteendevetenskap
- ◆ Personlig mognad genom personlig utveckling/egenterapi
- ◆ Deltagit i introduktion eller referens från tidigare deltagare eller ledare.

Gesällbrev

Den Organisatoriska Scenen ger dig möjlighet att bli gesäll i Systems Thinking och Action Methods. Det betyder att du dokumenterar ett praktikprojekt – gesällprov. Detta utförs i din egen regi i din egen praktik. Gesällbrev erhåller du efter din egen, övriga lärlingars och ledarnas utvärdering av din hantverksskicklighet, förtrogenhet med tankemodeller och bedömnings- och tillämpningsförmåga. Du kan välja att göra detta parallellt med att du går programmet Konsultationens Konst eller vid ett senare tillfälle. För att erhålla ett Mästarbrev har du visat att du självständigt kan bedöma, designa och genomföra komplexa uppdrag inom organisationer med hjälp av Systems Thinking och Action Methods.

Fördjupningsseminarier

Vi erbjuder kontinuerliga fördjupningsseminarier och nätverksträffar. Seminarierna innefattar bl a playbackteater, internationella gäster, olika teman, situationsträning kring egna professionella dilemman. Deltagande i seminarierna kan även ses som ett led i vidareutveckling för att erhålla Mästarbrev.

KONSULTATIONENS KONST 2006 - 2007



Programansvarig

Marianne Wiktorin,
ANIMÉRA KONSULT AB,
www.animera.se

är organisationskonsult och specialist i psykologi med bred och mer än 15 års erfarenhet av utveckling av organisationer, ledare, ledningsgrupper och team inom små och stora företag och förvaltningar.

Programmen inom 'den Organisatoriska Scenen' var länge min dröm, så småningom min vision och till slut en verklighet. Jag kan nu glädjas över ett antal genomförda utvecklingsprogram med olika inriktning. Gedigen kunskap och erfarenhet gör programmen seriösa. Lustfyllt lärande på nya sätt gör dem inspirerande och kreativa. Just så skapar jag förutsättningar för att locka fram deltagarnas nyfikenhet och lust att utvecklas i sin professionella roll.



Ledare

Jan Platander, PLATANDER UTBILDNING, Pedagog och konsult och arbetar med coaching, handledning, grupputveckling och Playback Theatre.

www.platander.nu
www.teaterx.se

Jag har alltid varit fascinerad av grupper och deras möjlighet att utvecklas. Interaktiv pedagogik och teater har också alltid lockat mig. Att iscensätta själva livet(och/eller arbetslivet) har ett element av skapande i sig som jag trivs med. Att vara medskapare och medupptäckare i livets labyrint av val och konsekvenser är meningsfullt och kul.

Anmälningssblankett
Konsultationens Konst 2006- 2007



Namn: _____

Adress: _____

Telefon: _____

Epost: _____

Arbetsplats: _____

Fakturaadress _____

Yrke: _____

Jag arbetar främst med: _____

Jag hörde om programmet genom: _____

Anmälningstiden går ut den 1 september
Den ekonomiska investeringen sker vid tre tillfällen

Vid anmälan faktureras	7.000 SEK	OBS före 16/6 4.000 SEK
Delbetalning september	13.000 SEK	
Delbetalning december	13.000 SEK	

Alla priser exklusive Moms

Bekräftelse om deltagande samt faktura på anmälningsavgift sändes efter anmälan som är bindande.



Den Organisatoriska Scenen® är namnet på en serie utvecklingsprogram skapade av Animera Konsult AB. Programmen ges sedan 1998 både som externa program och inom företag och förvaltningar. Syftet med dessa är att deltagarna skall kunna handla relevant och kraftfullt på sina egna 'organisatoriska scener' genom att utveckla en förståelse för förutsättningarna för strategiskt handlande och för förändringsarbete.

I dagsläget erbjuds följande program:

- ◆ Chefs/ledarutvecklingsprogram
- ◆ Konsultutvecklingsprogram
- ◆ Kreativ organisationsförändring

Begreppet 'Scenen' är både en metafor och en hänvisning till våra metoder: *Metaforen* - syftar på att se organisationer och deras verksamhet såsom scener och pjäser med olika aktörer i olika roller. *Metoderna* är sceniska, djärva, utmanande och effektiva 'Action Methods'. Dessa metoder är oslagbara vid förverkligande av förändring i organisationer. Action Methods används för att kartlägga och utveckla ledar/konsult/medarbetarroller, pröva olika handlingsalternativ i simulerade verkligheter samt för att se skeenden ur olika perspektiv. Den bidrar också starkt till att skapa ett kreativt och engagerat klimat vid utbildning, utveckling och förändring.

Pedagogiken är konkret och verklighetsanknuten. Vi strävar efter att lärandet skall vara sammanhangsskapande. Detta lärande, med hög delaktighet, innefattar kunskapsmoment, upplevelsebaserade och förståelsebaserade moment samt träning. Det skapas förståelse kring egna och andras beteenden och behov, lika väl som för organisationens krav. Programmen ger insikter kring personligt förhållningssätt, sammanhangskrav och handlingsalternativ i professionella roller.

Våra uppdragsgivare är stora och små företag och organisationer som önskar att deras chefer och/eller konsulter på ett trovärdigt sätt

- ◆ utövar professionellt ledarskap
- ◆ skapar lärsituationer så att uppgiftsfokus, ansvarstagande och självuppskattning ökar
- ◆ undersöker och påverkar skeenden och relationer i förhållandet till sin omvärld/kunder.

Programansvarig: Marianne Wiktorin, ANIMÉRA KONSULT AB.

Marianne Wiktorin leder ANIMÉRA. Hon är organisationskonsult och specialist i psykologi med bred erfarenhet sedan femton år från utveckling av organisationer, ledare, ledningsgrupper och team inom små och stora företag och förvaltningar. I utvecklingen av 'den Organisatoriska Scenen' har Jan Platander och Dag Rudqvist medverkat.

Deltagarröster

Konsultationens Konst är – Träffsäkert, Kreativt och Inspirerande. Detta användande av Action Methods har öppnat helt nya ingångar och perspektiv. Denna kurs har absolut bidragit till att fördjupa inte bara min kunskap men också min övertygelse om värdet i detta arbetssätt... en bra balans mellan action och reflektion.

Aurora Sparre: ledarskapskonsult och UGL handledare

Konsultationens Konst er en eneste lang inspirasjons- og utviklingskilde till vekst, påfyll og pusterom i sin profesjonelle rolle som konsulent.

Trine Parmer

Mixen mellan action methods, tankemodeller, design & applikation känns väldigt välavvägt... Kollegiets ledarskap har varit strålande. Det har varit väldigt nyttigt att vara i en grupp med konsulter - där alla andra har mer erfarenhet än vad jag har. Processerna som varit i gruppen och hur ledarskapet hanterat dom har varit guld värda. Ett fantastiskt tillskott till min egen konsultutveckling/personlig utveckling.

Patrik Hennings Psykolog, konsult och utbildare

Praktikfallen och designdagarna var höjdpunkter ur "lära nytt perspektiv" av metoder men alla gångerna har jag känt och berättat för andra att det har varit jättebra ... Tack för den bästa utbildningen jag gått på många herrans år.

Gunilla Thor leg. Psykolog, konsult.

För den som vill bredda och fördjupa sin konsultförmåga är Konsultationens Konst det enda rätta med sin kombination av: Träning = Rörelse, liv, undersökning, påverkan genom Action Methods.. Design_ = rätt grej på rätt plats, skapa enkelhet, flöde och sammanhang. Tankemodeller = rollförståelse och systemtänkande

Annica Hellgren Ledarskapsutvecklare Softronic Leadership Partner

Tycker det har varit en bra balans mellan teori, aktion och reflektion och tanke, känsla och handling. Ett välintegrerat program i 3D-miljö!

Henrik Samuelberg leg. psykolog

Jag rekommenderar den här kursen för att den håller hög kvalitet är användbar, prisvärd och kul!!

Eva Anderberg Handledare och lärarutbildare

Dette er en unik utbildning basert på en unik metode. Dyktige kursholdere + begrenset studentgruppe = kreativ kompetenseutvikling. ANBEFALLES!

Bjørn Smith Hald personalsjef/konsulent

Den roligaste o lärorikaste utbildning jag gått inom detta område. Bred och djup på samma gång. Du är aktiv HELA TIDEN. Nyfikenhet att lära präglar upplägget. En undersökande atmosfär som inspirerar att våga utmana sina gränser... Du har verkligen konkret nytta av varje seminarium i din vardag som konsult. Du får verkligen med dig användbara metoder och tankemodeller.

Karin Gerling leg. psykolog, konsult

Hjelper deg til å finne konsulenten i deg selv og deg selv i konsulenten. Gjør deg beredt till nye roller og nye scener, med stadig utvidet repertoar.

Erik Larsen informasjonsrådgiver/konsulent

Jag rekommenderar Konsultationen Konst för det påminner inte om något annat jag tidigare gått. Det fanns så mycket LUST – KUNSKAP - INSPIRATION och ett nytt sätt att arbeta på en organisatorisk nivå som tilltalade mig. Programmet gav mig väldigt mycket, både personligen och professionellt.

Kim Ruthberg organisationskonsult